

SAP: UNA SQUADRA VINCENTE

EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

*"Non ci stancheremo mai di sottolineare l'urgenza di adeguate tutele legali, così come di garanzie funzionali e di body-cam per ogni attività di polizia che svolgiamo", con queste parole chiudevamo il convegno del Consiglio Generale SAP del 2023. A nemmeno un anno di distanza, al **Consiglio Generale** che si è tenuto nei giorni scorsi a Rimini abbiamo continuato a parlarne, ma con la speranza sempre più concreta che queste battaglie SAP possano diventare presto realtà.*

Infatti, proprio come annunciato in occasione dell'incontro riminese, nel **DDL Sicurezza** in esame al Senato - dopo l'ok di settembre alla Camera - sono previste norme fondamentali che il SAP promuove da oltre 10 anni, con costanza e continuità, cercando di sensibilizzare l'opinione pubblica, le istituzioni e la politica. Si tratta di un provvedimento veramente straordinario, figlio della nostra attività e anche e soprattutto grazie al lavoro di **Gianni Tonelli**.

Dobbiamo essere consapevoli che si tratta di **un DDL che deriva dall'impegno di tutta la squadra**: anno dopo anno, sia a livello centrale che sull'intero territorio nazionale, abbiamo denunciato molteplici situazioni e oggi le nostre richieste e rivendicazioni stanno diventando legge. Alcuni dei grandi cambiamenti, ad esempio, riguardano **l'ampliamento del reato di danneggiamento in caso di manifestazioni di ordine pubblico, così come sanzioni e pene maggiori per violenza o minaccia a pubblico ufficiale**.

Non possiamo poi non ricordare una vera e propria rivoluzione per la quale il SAP si è battuto incessantemente e che questo DDL finalmente prevede: **la dotazione di videocamere al personale delle Forze di polizia**. Altro traguardo che si raggiungerà nel momento in cui il disegno di legge passerà al Senato - cosa che auspichiamo avvenga nel minor tempo possibile - riguarda le nuove disposizioni in materia di **tutela legale**: per un totale di 10.000 euro per ciascuna fase del procedimento penale destinati alla copertura delle spese legali per fatti di servizio.

Siamo *"a metà"* del nostro pacchetto di **garanzie funzionali**, ma è comunque un ottimo risultato iniziale!

Uno dei temi principali affrontati a Rimini, ovviamente, è stato **il rinnovo del contratto di lavoro**, con un'attenta riflessione sulla ripartizione delle risorse tra i vari comparti. In particolare, dagli



incrementi mensili agli straordinari, senza dimenticare gli arretrati, è stata presentata e analizzata la situazione attuale relativa alla trattativa. Abbiamo ribadito che i lavori sono ancora in corso e, per ora, gli aumenti sulla **parte di retribuzione fissa** indicativamente saranno di circa **100 euro netti per l'agente** e, di conseguenza, in modo crescente per tutte le altre qualifiche.

Inoltre, non è mancata l'occasione per riaffermare, ancora una volta, il nostro **fermo dissenso all'innalzamento, seppur volontario, dell'età pensionabile di due anni**. Siamo contrarissimi a questa ipotesi, che racchiude in sé un'infinità di rischiose incoerenze e molteplici criticità, dal blocco del turnover alle sorti 'incerte' del cosiddetto moltiplicatore. È una strada piena di insidie e siamo convinti che un sindacato debba lottare per pensioni più alte e affinché il lavoro dei colleghi possa migliorare qualitativamente, anziché aumentare a livello temporale.

In questi giorni abbiamo anche avviato ufficialmente i lavori per il Congresso Nazionale del 2025. È stato quindi deliberato a tutti gli effetti **l'inizio della stagione congressuale per il rinnovo delle cariche statutarie**.

Tutto il nostro lavoro sta raccogliendo il consenso da parte di molti colleghi e siamo orgogliosi di ricordare che siamo il Sindacato che è cresciuto maggiormente, in termini di iscritti, nell'ultimo anno, tanto che **nel 2023 siamo arrivati a un totale di 18.309 associati**, crescendo così di ben 918 unità rispetto al 2022.

La squadra SAP è una squadra vincente e lo dimostra ogni giorno!

Stefano Paoloni

CONCORSO INTERNO 1447 POSTI DA VICE SOVRINTENDENTE - AVVIO 34° CORSO DI FORMAZIONE, ANNUALITÀ 2020



L'Ispettorato delle Scuole della Polizia di Stato sta predisponendo tutte le attività alla realizzazione relative al 34° corso di formazione per il concorso interno per la copertura di 1447 posti per vice sovrintendente della Polizia di Stato. Il suddetto corso potrà essere realizzato dal 28 ottobre al 27 novembre 2024, a cura del Centro addestramento della Polizia di Stato di Cesena, con la seguente articolazione:

- Fase formativa con modalità e-learning – dal 28 ottobre al 15 novembre 2024.
- Tirocinio applicativo presso la sede di servizio – dal 18 al 27 novembre.

CONTRIBUTI ECONOMICI IN FAVORE DEI DIPENDENTI, IN SERVIZIO E IN CONGEDO, DELLA POLIZIA DI STATO E DEI LORO FAMILIARI

L'Ispettorato assistenza, attività sociali, sportive e di supporto logistico al Dipartimento della pubblica sicurezza, al fine di semplificare la procedura amministrativa relativa alla concessione dei contributi economici erogati in favore dei dipendenti, in servizio o in congedo, della Polizia di Stato e dei loro familiari, ha rimodulato i criteri di concessione, indicando per ogni fattispecie la documentazione necessaria e aggiornando alcuni importi previsti. È stato introdotto un nuovo sussidio riservato ai familiari dei dipendenti deceduti in servizio che abbiano sostenuto ingenti spese per il trasporto funebre dal luogo del decesso a quello di sepoltura. Nella circolare pubblicata sul nostro sito è presente l'elenco degli importi dei contributi economici erogabili sia per i dipendenti in servizio che per quelli in congedo, nonché i moduli per la richiesta.

